

「北海道ジェイ・アール運輸サポート株式会社」行動計画

女性が職業生活において、十分に能力を発揮し活躍できる環境等を整備することを推進していくため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理者の割合を6%以上とする。

<取組内容>

- 令和4年度 ～ 社内誌に昇職・昇格についての記事を掲載し、受験を奨励する。
- 令和5年度 ～ 社内教育時に女性管理者の必要性について説明を行う。
- 令和6年度 ～ 個人面談時に、女性社員の必要性について説明し、受験を奨励する。

目標2：育児休業等の育児に関する制度利用を奨励し、計画期間内に8名以上の利用を達成する。

<取組内容>

- 令和4年度 ～ 相談窓口を設置し、相談体制の整備を行うと共に掲示物を作成し、制度の奨励を図る。
- 令和5年度 ～ 必要により育児休業等の取得状況を公表し、取得しやすい環境を作る。
- 令和6年度 ～ 社内誌に育児に関する記事の掲載、事務連絡による周知等により更なる制度利用の促進を目指す。