

「北海道ジェイ・アール運輸サポート株式会社」

男女の賃金の差異に関する実績

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	68.9%
うち正規雇用労働者	90.8%
うち非正規雇用労働者	74.2%

【 注釈・説明 】

- 対象期間 : 令和4事業年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)
- 賃 金 : 基本給、各種手当、賞与等を含み、通勤手当、退職金は除く。
- 区 分 : 正規雇用労働者 正社員
非正規雇用労働者 準社員、嘱託社員、パートタイマー
※ 役員、特別社員、出向社員を除く。

■差異に関する補足説明

既に、正規・非正規及び性別を問わず、各種手当や福利厚生制度などは、同一賃金の公正な賃金体系を適用している。

割増賃金が適用される夜間帯勤務従事者に男性が多いこと、短時間勤務従事者は女性が多いことが、男女差異の大きな要因となっている。