

「北海道ジェイ・アール運輸サポート株式会社」行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りながら、働きやすい雇用環境や労働条件の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 : ワーク・ライフ・バランス充実のため、計画期間内に、年間休日数の増加による労働時間の短縮を実施する。

<対 策>

- 令和6年度～各種業務に必要な資格取得、多能工化等の推進により、社員の能力向上に取り組む。
採用活動の強化等により新規採用者を確保する。
- 令和7年度～箇所毎のシミュレーションを行い、適正な年間休日数を検討する。
- 令和8年度～年間休日数の増加による労働時間の短縮を実現する。

目標2 : 育児休業等の育児に関する制度の利用を積極的に促進し、計画期間内に男性の利用12名以上を達成する。

<対 策>

- 令和6年度～社内誌への育児に関する記事の掲載等により、さらなる制度利用を促進する。
- 令和7年度～必要により男性の育児休業等の取得状況を公表し、取得しやすい環境を作る。
- 令和8年度～社内誌に制度の利用者の実績や、制度を利用した社員の感想等を掲載し、利用促進を継続する。