

「北海道ジェイ・アール運輸サポート株式会社」

女性の活躍に関する情報

I 労働者に占める女性労働者の割合

区 分	全従業員数 (うち女性)	割 合
全ての労働者	906名(203名)	22.4%
うち正規雇用労働者	457名(48名)	10.5%
うち非正規雇用労働者	449名(155名)	34.5%

II 係長職(管理者)以上にある者に占める女性労働者の割合

区 分	全従業員数 (うち女性)	割 合
全ての労働者	87名(6名)	6.9%
うち正規雇用労働者	64名(2名)	3.1%
うち非正規雇用労働者	23名(4名)	17.4%

III 男女の平均継続勤務年数の差異

区 分	性 別	平均継続勤務年数
正規雇用労働者	男 性	13年3か月
	女 性	12年8か月
非正規雇用労働者	男 性	9年7か月
	女 性	10年6か月

IV 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	68.4%
うち正規雇用労働者	87.1%
うち非正規雇用労働者	76.9%

【 注釈・説明 】

- 対象期間 : 令和5事業年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)
- 賃 金 : 基本給、各種手当、賞与等を含み、通勤手当、退職金は除く。
- 区 分 : 正規雇用労働者 正社員
非正規雇用労働者 準社員、嘱託社員、パートタイマー
※ 役員、特別社員、出向社員を除く。

■ 差異に関する補足説明

基本給・各種手当に関する賃金の待遇面においては、正規・非正規問わず、性別により差が生じることのない公正な賃金制度を適用している。

賃金に差異が生じている主な要因としては、管理者を希望する女性が少なく、女性管理者の割合が低いこと、割増賃金が適用される夜間帯勤務従事者に男性が多いこと、労働時間の少ない短時間勤務従事者に女性が多いことなど、役職に応じた賃金の差異や働き方の違いによる影響が一因となっている。