

「北海道ジェイ・アール運輸サポート株式会社」行動計画

女性が職業生活において、十分に能力を発揮し活躍できる環境等を整備することを推進していくため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：(職業生活に関する機会の提供に関する目標)

係長級にある者に占める女性労働者の割合を10%以上とする。

<取組内容>

- 令和7年度～社内誌に昇職・昇格について試験制度の内容を掲載し、理解を深める。
- 令和8年度～社内教育時に女性管理者の必要性について説明を行う。

目標2：(職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

子の看護等休暇の利用人数実績を男女共に10名以上を達成する。

<取組内容>

- 令和7年度～事務連絡による周知等により制度利用の促進を目指す。
- 令和8年度～社内誌に子の看護等休暇に関する記事の掲載し、制度利用の啓発を行う。