



女性の活躍に関する情報

I. 労働者に占める女性労働者の割合

区分	全従業員数 (うち女性)	割合
全ての労働者	843名 (192名)	22.8%
うち正規雇用労働者	453名 (45名)	9.9%
うち非正規雇用労働者	390名 (146名)	37.4%

II. 係長級にある者に占める女性労働者の割合

区分	全従業員数 (うち女性)	割合
全ての労働者	56名 (4名)	7.1%
うち正規雇用労働者	46名 (3名)	6.5%
うち非正規雇用労働者	10名 (1名)	10.0%

III. 管理職に占める女性労働者の割合

区分	全従業員数 (うち女性)	割合
全ての労働者	24名 (2名)	8.3%
うち正規雇用労働者	24名 (2名)	8.3%
うち非正規雇用労働者	0名 (0名)	0.0%

IV. 男女の平均継続勤務年数の差異

区分	性別	平均継続勤務年数
正規雇用労働者	男性	14年 1か月
	女性	12年 2か月
非正規雇用労働者	男性	9年 12か月
	女性	10年 10か月

V. 男女の賃金の差異

※(2024事業年度掲載)

区分	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	70.3 %
うち正規雇用労働者	91.9 %
うち非正規雇用労働者	85.5 %

【注釈・説明】

- 対象期間： 2025事業年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
- 賃 金： 基本給、各種手当、賞与等を含み、通勤手当、退職金は除く。
- 区 分： 正規雇用労働者 正社員
非正規雇用労働者 準社員、嘱託社員、パートタイマー
※役員、特別社員、出向社員を除く。

公表日：2026年4月1日